

Directeur.rice de la culture – Cat A

(Pôle attractivité et proximité)

Présentation du poste :

Loire Forez agglomération compte 84 communes et près de 112 000 habitants. La communauté d'agglomération entend répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux dans une démarche de territoire cohérente et ambitieuse. Territoire à taille humaine, son dynamisme démographique est le signe d'une qualité de vie préservée et d'un patrimoine remarquable.

Son ambition :

Loire Forez agglomération développe une politique culturelle fédératrice et solidaire adaptée aux réalités de son territoire et favorisant l'accès de tous à la culture dans toute sa diversité. Depuis 2024, l'action culturelle est structurée autour d'un Projet Culturel de Territoire (2024-2029), premier PCT signé en Région Auvergne-Rhône-Alpes, qui constitue la feuille de route de l'agglomération pour les années à venir. L'agglomération s'appuie sur plus de 50 agents et sur un réseau d'équipements, d'événements, et de partenariats associatifs et institutionnels particulièrement riche :

- 6 médiathèques /ludothèques communautaires associées à un réseau de 56 bibliothèques municipales (réseau Copernic),
- un cinéma communautaire (Cinétoile),
- un musée de la broderie or (L'Orée-de fils en liens),
- le label Pays d'art et d'histoire qui couvre également l'intercommunalité voisine de Forez Est
- le festival de musique (Baroque en Forez)
- des dispositifs d'aides à l'enseignement musical et aux opérateurs culturels labellisés
- une politique ambitieuse d'Education Artistique et Culturelle, reconnue par le label national « 100% EAC »

Sous l'autorité de la directrice du pôle attractivité et proximité, et en étroite collaboration avec le Vice-président délégué à la Culture, vous assurez la définition, le pilotage et la mise en œuvre de la politique culturelle communautaire.

Missions principales :

- **Manager et piloter la Direction**
 - o Accompagnez et fédérez les équipes autour d'une vision commune et d'une culture de projet partagée ;
 - o Garantisiez le bon fonctionnement administratif, financier, juridique et RH de la direction
 - o Elaborez et pilotez les budgets de fonctionnement et d'investissement, recherche active de financements en lien avec les services ressources
 - o Mettez en place des outils de suivi, d'évaluation et d'amélioration continue de l'action publique
 - o Assurez une veille permanente sur les évolutions des politiques culturelles, des pratiques artistiques et des enjeux sociétaux afin d'éclairer la décision des élus.
- **Conduire la stratégie culturelle du territoire**
 - o Pilotez la mise en œuvre du projet culturel de territoire
 - o Accompagnez les élus dans leurs réflexions stratégiques et produisez les éléments d'aide à la décision
 - o Conduisez les projets structurants du mandat et garantisiez la cohérence de l'action culturelle à l'échelle communautaire
 - o Développez les coopérations avec les acteurs culturels, institutionnels et associatifs
 - o Favorisez l'innovation et l'adaptation de l'offre culturelle aux évolutions des pratiques et des besoins des habitants

- **Piloter et coordonner les projets structurants du mandat**
 - o Rénovation et de valorisation du Château de Goutelas
 - o L'évolution des modalités d'ouverture et d'accueil des équipements culturels
 - o La poursuite de la réflexion sur la mise en réseau des musées labellisés « Musées de France »
 - o Le renouvellement du Projet Culturel de Territoire à l'issue de son évaluation
 - o Le renouvellement de la convention décennale du label Pays d'art et d'histoire et lien avec la SPL Destination Forez
- **Développer les dynamiques partenariales et territoriales**
 - o Animez les partenariats avec les acteurs institutionnels, culturels, éducatifs et associatifs ;
 - o Favorisez les démarches transversales avec les autres politiques publiques de l'agglomération
 - o Accompagner les transitions du territoire en transversalité notamment avec les autres services de l'agglomération
 - o Représentez l'Agglomération auprès des réseaux professionnels et partenaires

Profil :

De formation supérieure de niveau Bac+3 à Bac+5 et avec une expérience confirmée dans les métiers de la culture, vous disposez d'une solide culture de l'environnement institutionnel, administratif et politique du fonctionnement d'une communauté d'agglomération. Vous avez le sens du dialogue avec les élus avec un positionnement d'aide à décision. Vous avez la capacité de construire une vision stratégique et à la traduire en projets opérationnels. Vous maîtrisez l'ingénierie culturelle et avez l'esprit d'innovation. Manager confirmé.e, vous faites preuve de leadership et êtes en mesure de piloter des projets complexes, de conduire le changement et d'accompagner les transformations organisationnelles (capacités à arbitrer et prioriser). Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction requises. Vous savez travailler en transversalité et fédérer des partenaires multiples. Vous faites preuve de qualités relationnelles, d'autonomie, de rigueur et de pragmatisme. Un sens du reporting et de la communication auprès des élus, de la direction générale et des élus est attendu. Connaissance des enjeux budgétaires, financiers, et juridiques des collectivités. Disponibilité et engagement. Permis B requis

Caractéristiques du poste :

Poste permanent à temps complet (39h hebdomadaires avec RTT) à pourvoir le **2 janvier 2027**, basé à Montbrison.

Télétravail possible selon le règlement en vigueur de Loire Forez agglomération

Recrutement dans le cadre d'emploi des attachés territoriaux ou des bibliothécaire territoriaux

Possibilité de recrutement en CDD pour les personnes non titulaire du concours de catégorie A de la fonction publique

Déplacements fréquents sur le territoire

Réunions et manifestations ponctuelles en soirée ou le weekend

Rémunération liée au grade + RIFSEEP + titres de restauration (SWILE) + CNAS + participation employeur
prévoyance et mutuelle santé + contrat groupe santé + association du personnel + forfait mobilité durable +
démarche engagée et positive de bien-être au travail.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) **avant le 31/10/2026** aux coordonnées ci-dessous :

par mail : recrutement@loireforez.fr

Ou par courrier :

Loire Forez agglomération

A l'attention de Monsieur le Président

17, boulevard de la préfecture

CS 30211

Pour les personnes titulaires du concours/examen merci de joindre votre inscription sur liste d'aptitude.

Pour les personnes fonctionnaires merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative.

Merci d'indiquer lors de votre candidature la référence suivante : Directeur.rice de la culture

Les entretiens de recrutement auront lieu le mardi 10 novembre 2026 matin.